

師院教師知覺於組織變革與組織支持對經營 績效之影響研究

郭原榮* 蕭佳純**

摘要

本研究主要是在探討大學教師的知覺組織變革及知覺組織支持對於知覺經營績效之影響。研究者以經歷過師範學院升格改制的教師為例，抽取九所師院教師，有效樣本為 87 名，以問卷調查法進行資料蒐集，藉由結構方程模式來分析。研究結果顯示知覺組織變革對於知覺組織支持及知覺經營績效有直接影響，但知覺組織支持在知覺組織變革與知覺經營績效之間，並不具有中介的效果。最後依據研究結果，提出相關建議，以作為師範學院升格改制及未來研究之參考。

關鍵詞：組織變革、組織支持、經營績效、師範學院

*國立臺南大學教育經營與管理研究所碩士

**國立臺南大學教育經營與管理研究所副教授

投稿日期：100 年 4 月 18 日；修改日期：100 年 10 月 28 日，接受日期：100 年 11 月 20 日