

# 我國大學教師聘任制度與實施現況之研究

林政逸\* 楊銀興\*\*

## 摘要

本研究採取文件分析法進行探究，目的在瞭解我國大學教師聘任與勞雇關係的實施現況、困境與解決策略。現行大學教師聘任的現況主要是依照「大學法」、「教師法」、「教育人員任用條例」等相關法令，採系所教評會、院教評會、校教評會三級三審制。聘任的方式，主要有「書面審查」、「試教」、「面試」，以聘任符合系所、學院以及學校發展需求的人選。教師聘任的困境主要有：大學教師是否受過教育與教學相關訓練並非聘任考量重點、「專任即是永聘」的迷思等等。最後，提出結語，供教育行政主管機關、大學當局以及後續研究參考。

**關鍵詞：**高等教育、教師聘任、勞雇關係

---

\*國立臺中教育大學高等教育經營管理碩士學位學程助理教授

\*\*國立臺中教育大學教育學系副教授

投稿日期：103年5月30日；修改日期：103年9月23日；接受日期：103年9月30日